



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese

TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

TRATTAMENTO ECONOMICO

DETERMINAZIONE N. 159 DEL 29/05/2019

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO ED ORARIO TEMPO PIENO DI N. 1 "ISTRUTTORE TECNICO" CAT. GIURIDICA C PRESSO IL COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA. APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE

FIRMATO
IL RESPONSABILE
VETRUGNO TEODORO

DETERMINAZIONE NR. 159 DEL 29/05/2019

OGGETTO:
CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO ED ORARIO TEMPO PIENO DI N. 1 "ISTRUTTORE TECNICO"
CAT. GIURIDICA C PRESSO IL COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA.
APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Viste la deliberazione della Giunta del Comune di Anzola dell'Emilia n. 119 del 26/07/2018 e la deliberazione del 28/02/2019 relative all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2018/2020 e 2019/2021;

Richiamate le proprie precedenti determinazioni:

- n. 57 del 06/03/2019 con oggetto "Avvio procedura, approvazione avviso e nomina della commissione esaminatrice per concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato ed orario tempo pieno di n. 1 "Istruttore Tecnico" cat. giuridica C presso il comune di Anzola dell'Emilia."
- n. 102 del 10/04/2019 con oggetto "Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato ed orario tempo pieno n. 1 "Istruttore Tecnico" cat. giuridica C presso il comune di Anzola dell'Emilia. Ammissione candidati."

Ritenuto, pertanto di procedere con gli adempimenti relativi alla procedura concorsuale di che trattasi;

Considerato che la Commissione giudicatrice ha espletato le procedure affidate e, al termine dei propri lavori, ha formulato la graduatoria provvisoria di merito e consegnato i verbali delle operazioni svolte per il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte;

Atteso che dai verbali rassegnati dalla Commissione emerge che la procedura della selezione si è regolarmente svolta senza nessun fatto di rilievo;

Visti gli atti concorsuali elaborati dalla Commissione esaminatrice e rassegnati dal Presidente della Commissione Esaminatrice al termine delle operazioni di selezione, trasmessi nei verbali n. 1 del 16/04/2019 e n. 2 del 27/05/2019 che restano conservati agli atti del Servizio Personale e Organizzazione;

Preso atto che la suddetta Commissione giudicatrice al termine del colloquio con il verbale n. 2 del 27/05/2019 ha formulato la seguente graduatoria provvisoria di merito:

	CANDIDATO	PROVA SCRITTA/30	PROVA ORALE/30	TOTALE/60
1	Prot. 4314	21/30	25/30	46/60

Considerato che gli esiti dei colloqui sono stati pubblicati all'Albo Pretorio on line dell'Unione Terred'Acqua e nella apposita sezione del sito web;

DETERMINAZIONE NR. 159 DEL 29/05/2019

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta del comune di Anzola dell'Emilia n. 184 del 28/12/2010, che all'art. 114 commi 2 e 4 testualmente prevede quanto segue:

2. La Commissione formula nella seduta in cui hanno termine le prove d'esame, la graduatoria di merito provvisoria e la trasmette al Responsabile del Servizio Personale, unitamente ai verbali e agli atti della selezione.

4. Il Responsabile del Servizio Personale, dopo aver preso visione degli atti e della graduatoria provvisoria di merito, provvede all'applicazione delle preferenze di cui all'art. 88 del presente regolamento e formula la graduatoria definitiva;

Ravvisata pertanto la necessità di approvare la graduatoria finale definitiva per l'assunzione a tempo indeterminato ed orario tempo pieno di n. 1 "Istruttore Tecnico" cat. giuridica C presso il comune di Anzola dell'Emilia;

Ritenuta la propria competenza in forza degli atti di organizzazione vigenti, quale organo Responsabile del Servizio Personale ed Organizzazione e visto il decreto del Presidente dell'Unione Terre d'Acqua n. 9 del 20/05/2019;

Dato atto:

- che il presente atto risulta compatibile con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.Lgs 39/2013 né in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal Codice di Comportamento dell'Unione e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non rispondenti a verità, così come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il DPR n. 487/1994;
- il D.Lgs. 15/03/2010 n. 66;
- il D.Lgs. n. 196/2003 integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 101/2018;
- il Regolamento sull'accesso all'impiego nel testo vigente;
- lo Statuto;
- i CCNL Comparto Regioni Autonomie locali vigenti;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di approvare i lavori della Commissione esaminatrice preposta all'espletamento del Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato ed orario tempo pieno n. 1 "Istruttore Tecnico" cat. giuridica C presso il comune di Anzola dell'Emilia quali risultano dai verbali n. 1 del 16/04/2019 e n. 2 del 27/05/2019 che restano conservati agli atti del Servizio Personale e Organizzazione;
2. di prendere atto del contenuto del punto 10 "Formazione della graduatoria – riserve di legge – preferenze in caso di parità" dell'avviso di selezione;

DETERMINAZIONE NR. 159 DEL 29/05/2019

3. di approvare la graduatoria finale relativa alla selezione di che trattasi così come segue:

	CANDIDATO	PROVA SCRITTA/30	PROVA ORALE/30	TOTALE/60
1	Prot. 4314	21/30	25/30	46/60

4. di dichiarare pertanto vincitore la candidata Prot. 4314 nata a *** il *****;
5. di dare atto che il Comune di Anzola dell'Emilia procederà all'assunzione in prova del candidato vincitore. Al contempo saranno effettuate le verifiche istruttorie e gli accertamenti rispetto ai requisiti richiesti. Nel caso in cui dalle verifiche risultasse il non possesso di requisiti obbligatori e il candidato vincitore fosse già stato assunto, il rapporto di lavoro verrà automaticamente interrotto, fatte salve tutte le competenze allo stesso spettanti per il periodo di lavoro prestato.
6. di dare atto che la graduatoria definitiva della selezione di cui al punto 3), approvata con la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line dell'Unione e sul sito web istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente ed avrà efficacia per tre anni dalla data di pubblicazione della presente determinazione ai sensi del combinato disposto della L. 145/2018 art.1 co. 362 e dell'art. 35, comma 5-ter del D.Lgs.30/03/2001 n. 165 ;
7. di dare atto che il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro secondo le previsioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali nonché del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Unione Terred'Acqua;
8. di dare atto che si procederà alla pubblicazione sul sito dell'Unione Terred'Acqua nella sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso dei criteri di valutazione e delle prove d'esame sottoposte ai candidati ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016.

Il presente atto si compone di un allegato contenente dati personali e/o sensibili che viene escluso dalla pubblicazione.